

Interés por la persona trabajadora y compensación

Se trata del **interés y preocupación a corto y largo plazo** que la organización muestra por las personas trabajadoras.



Unímos fuerzas

Langilearekiko interesa eta konpentsazioa

Erakundeak langileekiko duen
epe laburreko eta luzeko
interesa eta kezka da.

INFORMAZIOA EMATEA

Lanpostuaren
**egonkortasunari eta
pertsonak erakundean
duen garapenari
buruzko informazioa
ematea.**

FORMAKUNTZA

**Langileen karrera
garatzeko prestakuntza**
eskaintza, baita haien
balorazioa eta ekarpene
ere.

AHALEGINA ETA KONPENTSAZIOA

Ahaleginaren eta sarien
arteko oreka egotea.
Possible bada, atazak eta
lantaldea aukeratzea
erraztea.

SOLDATA ASETZEA

Hori da langileak egiten
duen lanaren truke jasotzen
duena. Hiru mota: **jasotako
prestazioekiko, ingurune
fisikoarekiko eta
gainbegiratzearekiko
gogobetetasuna.**

ADIERAZPEN ERAGINKORRAK



Indarrak batuz