

Interés por la persona trabajadora y compensación

Se trata del **interés y preocupación a corto y largo plazo** que la organización muestra por las personas trabajadoras.

PROPORCIONAR INFORMACIÓN

Ofrecer información sobre la **estabilidad en el puesto de trabajo y sobre el desarrollo de la persona** en la organización.

FORMACIÓN

Ofrecer formación para el **desarrollo de la carrera** de las personas trabajadoras, así como su valoración y aportación.

ESFUERZO Y COMPENSACIÓN

Existencia de un equilibrio ente el esfuerzo y las recompensas. Si es factible, **facilitar la elección de tareas** y de equipo.

MANIFESTACIONES EFECTIVAS

SATISFACCIÓN SALARIAL

Es lo que la persona trabajadora recibe a cambio del trabajo que realiza. Tres tipos: satisfacción con las **prestaciones recibidas, con el ambiente físico y con la supervisión.**

Unimos fuerzas

Langilearekiko interesa eta konpentsazioa

Erakundeak langileekiko duen **epe laburreko eta luzeko interesa eta kezka da.**

INFORMAZIOA EMATEA

Lanpostuaren **egonkortasunari eta pertsonak erakundearen duen garapenari buruzko informazioa** ematea.

FORMAKUNTZA

Langileen **karrera garatzeko prestakuntza** eskaintzea, baita haien balorazioa eta ekarpena ere.

AHALEGINA ETA KONPENTSAZIOA

Ahaleginaren eta sarien arteko oreka egotea. Posible bada, atazak eta lantaldea aukeratzea erraztea.

SOLDATA ASETZEA

Hori da langileak egiten duen lanaren truke jasotzen duena. Hiru mota: **jasotako prestazioekiko, ingurune fisikoarekiko eta gainbegiratzearekiko gogobetetasuna.**

ADIERAZPEN ERAGINKORRAK

Indarrak batuñ